

AREA BLU S.P.A.

AVVISO SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “TECNICO SPECIALIZZATO IN MOBILITÀ E SICUREZZA STRADALE”, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – LIVELLO III - CCNL COMMERCIO

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

RENDE NOTO

ARTICOLO 1 – INDIZIONE DELLA PROCEDURA CONCORSUALE

1. E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di “tecnico specializzato in mobilità e sicurezza stradale”, a tempo pieno e indeterminato – livello III – CCNL Commercio, nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 198/2006 e dal “Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi”, approvato con deliberazione del C.d.A del 31 gennaio 2011.
2. L'area cui sarà assegnato il nuovo assunto è quella della mobilità e della sicurezza stradale, quindi, i candidati dovranno avere competenza in materia di:
 - redazione di progetti edili, quali a titolo esemplificativo parcheggi e strutture stradali;
 - studio e progettazione di interventi di riqualificazione urbana;
 - elaborazione e redazione di piani di programmazione in materia di mobilità e sicurezza stradale;
 - progettazione di sistemi di governo del traffico e sistemi di controllo delle infrazioni al Codice della Strada;
 - mobility management;
 - progettazione e direzione lavori di infrastrutture, anche in ambiti vincolati.

ARTICOLO 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico attribuito è quello del Livello III del C.C.N.L. Commercio.

ARTICOLO 3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
 - cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i cittadini appartenenti agli Stati membri dell'Unione Europea, ai sensi del d.p.c.m. 174/1994;
 - età non inferiore agli anni 18 (compiuti);
 - godimento dei diritti civili e politici; per i cittadini appartenenti agli Stati membri dell'Unione Europea anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso della Laurea magistrale LM-4 Architettura e Ingegneria edile-architettura o equipollente.
 - iscrizione all'Ordine degli Ingegneri o all'Ordine degli Architetti da almeno n. 5 anni;
 - *(Per i soggetti diversi dai cittadini italiani)* adeguata conoscenza della lingua italiana. L'accertamento di tale requisito è demandato alla Commissione esaminatrice;
 - *(per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985)* essere in regola con l'adempimento degli obblighi previsti dalle leggi sul reclutamento militare;
 - essere in possesso di patente di guida “B” in corso di validità;
 - idoneità fisica all'impiego; è fatta salva la tutela dei disabili ai sensi della legge n. 104/1992;
 - non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione, ai sensi della vigente normativa;
 - non essere stato/a destituito/a, o dispensato/a o dichiarato/a decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato/a per motivi disciplinari;

- di non essere stato interdetto o sottoposto a misure tali che escludano, secondo la normativa vigente, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
2. Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione
 3. Area Blu S.p.A. garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 27 del D. Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”.

ARTICOLO 4 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Le domande di partecipazione alla selezione devono essere redatte in carta semplice, secondo lo schema allegato n. 1 al presente avviso, e a pena di esclusione, dovranno:
 - a) pervenire entro il 05/05/2015 alle ore 12.00
Il presente avviso è pubblicato sul sito della società www.areablu.com e degli enti soci (Comune di Imola, Con.Ami, Provincia di Bologna, Provincia di Forlì – Cesena, Comune di Castel San Pietro Terme, Comune di Dozza, Nuovo Circondario Imolese).
 - b) essere presentate:
 - tramite Raccomandata A/R al seguente indirizzo: Area Blu S.p.A. Via Mentana n. 10, 40026 Imola (BO); in caso di spedizione tramite raccomandata, per il rispetto del termine, fa fede il timbro di arrivo di Area Blu S.p.A;
 - tramite consegna a mano a Area Blu S.p.A. Via Mentana n. 10, 40026 Imola (BO) nei giorni non festivi, dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 15.00;In entrambi i casi, la domanda dovrà essere firmata in originale dal candidato e inserita in una busta chiusa indirizzata a Area Blu S.p.A. Via Mentana n. 10, 40026 Imola (BO), indicando sulla busta la dicitura “Selezione per tecnico specializzato in mobilità e sicurezza stradale”;
 - tramite PEC indentificata attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale del candidato, avente per oggetto “Selezione per tecnico specializzato in mobilità e sicurezza stradale” all'indirizzo di PEC areablu@cert.areablu.com
In tal caso, la domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato pdf e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico.
 - c) avere in allegato copia di un documento di identità in corso di validità.
 - d) avere in allegato il curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato.
2. La società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. La società non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ARTICOLO 5 – DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

1. A corredo della domanda, presentata secondo lo schema allegato al presente avviso, dovrà essere presentato:
 - a) Fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità;
 - b) il Curriculum Vitae, in formato europeo **datato e firmato dal candidato**, dove dovrà essere espressamente indicato:
 - eventuale esperienza lavorativa svolta presso organismi pubblici che gestiscono servizi di mobilità e sicurezza stradale. In tal caso, il candidato dovrà indicare il ruolo ricoperto, con indicazione delle mansioni principali, i periodi di effettivo servizio e la struttura presso la quale il servizio è stato prestato;
 - eventuali corsi o master di specializzazione.

I candidati portatori di handicap che intendano avvalersi delle disposizioni di cui all'art. 20 della legge n. 104/1992, devono indicare gli ausili e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per sostenere le prove selettive e allegare alla domanda la certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria utile

ad individuare, in relazione alla tipologia dell'handicap, le modalità per usufruire dei benefici in oggetto.

La mancata indicazione di ausili e/o di tempi aggiuntivi fa venir meno il diritto alle suddette misure.

ARTICOLO 6 – CAUSE DI ESCLUSIONE

1. E' motivo di esclusione dalla selezione:
 - a) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
 - b) la mancata presentazione in allegato alla domanda di partecipazione della copia di un documento di identità in corso di validità e del c.v.;
 - c) la mancanza di uno o più requisiti all'articolo 3 richiesti per l'ammissione;
 - d) la presentazione della domanda in modo difforme da quanto previsto nell'articolo 4;
 - e) la mancata presentazione delle eventuali integrazioni richieste.

ARTICOLO 7 – PRESELEZIONE

1. La società si riserva di procedere, prima delle prove d'esame, ad una preselezione qualora il numero delle domande presentate sia uguale o superiore a n. 40 unità.
2. La preselezione, che non è prova d'esame, consisterà in una pluralità di quesiti a risposta multipla, predefinita e verterà su cultura generale, logica e materie oggetto delle prove di selezione.
3. Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che si collocheranno utilmente nei primi n. 40 posti della graduatoria della preselezione, includendo altresì tutti i classificati a pari merito al quarantesimo posto.
4. Il superamento della prova preselettiva determina unicamente l'idoneità o l'inidoneità dei candidati a sostenere la prova selettiva, non concorrendo in alcun modo alla formazione del voto finale di merito.
5. Il diario e la sede dell'eventuale preselezione saranno resi noti esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Società www.areablu.com.
6. Durante la prova preselettiva non sarà ammessa la consultazione di alcun testo.
7. Tutti i candidati che hanno presentato domanda di ammissione nei termini stabiliti sono convocati per la preselezione, fatta salva la notizia della non ammissione alla selezione pubblicata sul sito della società.
8. I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento, in corso di validità, pena l'esclusione.
9. L'assenza alla prova preselettiva sarà considerata, in ogni caso, rinuncia alla partecipazione alla procedura selettiva.
10. La Commissione provvederà, al termine della prova preselettiva, a stilare la graduatoria degli ammessi alla successiva prova selettiva, che verrà pubblicata sul sito internet della Società www.areablu.com, senza alcuna ulteriore comunicazione.
11. I candidati che si saranno collocati nella graduatoria della preselezione oltre l'ultimo posto utile (oltre il quarantesimo) si dovranno ritenere esclusi dalla partecipazione alla procedura selettiva.

ARTICOLO 8 – VALUTAZIONE E SELEZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un totale di n. **100 punti** per la valutazione dei titoli e della prova orale.

Per la valutazione dei titoli dispone di n. **40 punti**, che verranno assegnati con le seguenti modalità:

- 1.1 **n. 30 punti** per la valutazione dell'esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto della presente selezione svolta presso organismi pubblici che gestiscono servizi di mobilità e sicurezza stradale. In particolare, sarà valutato il servizio prestato con funzioni corrispondenti a quelli oggetto della selezione. Saranno ritenuti prioritari la continuità e la durata delle esperienze compiute, il rilievo contenutistico delle stesse, l'attinenza alle mansioni oggetto della presente selezione;

1.2 **n. 10 punti** per la valutazione dei titoli di studio post laurea, prendendo in considerazione eventuali corsi di perfezionamento o master specialistici.

Saranno ammessi alla prova orale esclusivamente i candidati che avranno ottenuto almeno **24/40** nella valutazione dei titoli.

Per la valutazione della prova orale la commissione dispone di **n. 60 punti**.

I candidati ammessi alla prova orale dovranno sostenere un colloquio tecnico.

La prova sarà finalizzata ad accertare e ad approfondire le seguenti conoscenze del candidato:

- Legislazione in materia di parcheggi e strutture stradali;
- d.lgs. n. 163/2006 e d.p.r. 207/2010;
- Vincoli e disposizioni in materia di mobilità e sicurezza stradale;
- Sistemi di controllo delle infrazioni al Codice della Strada;
- mobility management;
- d.p.r. 380/2001 e d.lgs. 42/2004;
- disposizioni regionali vigenti in materia di governo del territorio;
- progettazione preliminare, definitiva, esecutiva di opere stradali urbane;
- conoscenza dell'uso di software specifici come Autocad e ArcGIS;
- esperienza applicative nella modellistica dei trasporti e in particolare del package di simulazione Emme 4 e Aimsun.

3. I concorrenti dovranno presentarsi muniti di un valido documento di identità.

4. Supereranno la prova orale i candidati che otterranno una votazione di almeno **42/60** punti.

5. Il punteggio finale da attribuire a ciascun candidato è dato dalla somma dei voti conseguiti complessivamente nella valutazione dei titoli e nella prova orale.

6. Al termine delle prove d'esame la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito. A parità di punteggio avrà la precedenza il minore di età. La graduatoria della selezione, approvata dall'Amministratore Delegato di Area Blu S.p.A. sarà pubblicata sul sito web www.areablu.com.

La graduatoria avrà validità per tre anni a decorrere dalla data di pubblicazione.

ARTICOLO 9 – DIARIO PROVE D'ESAME

1. Il diario delle prove, con indicazione del giorno e della sede, saranno resi noti esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet della Società www.areablu.com almeno n. 5 giorni prima della data di svolgimento delle prove.

2. Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicati, i candidati saranno dichiarati rinunciatari alla partecipazione.

3. Per tutte le comunicazioni si fa riferimento esclusivamente alla pubblicazione sul sito internet della società.

ARTICOLO 10 – DIRITTO ALL'INFORMAZIONE

1. Per ogni eventuale chiarimento o informazioni è possibile contattare Valli Mabel al numero 0542 24762 o scrivere una email all'indirizzo protocollo@areablu.com

ARTICOLO 11 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. 196/2003, i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso la società per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati sia in forma cartacea, che mediante una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

2. L'indicazione di tali dati è obbligatoria per la valutazione dei candidati ai fini della selezione.

3. Gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 7 del citato d.lgs. 196/2003.

4. Il titolare del trattamento dei dati è la società Area Blu S.P.A.

5. Con presentazione della domanda di partecipazione il candidato autorizza Area Blu S.p.A. al trattamento dei dati forniti per l'espletamento delle attività strettamente connesse alla selezione.

ARTICOLO 12 – DISPOSIZIONI FINALI

1. La partecipazione alla selezione rende implicita l'accettazione da parte dei candidati delle norme e condizioni previste nel presente avviso.
2. Area Blu S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso in ottemperanza a norme sopravvenute o a causa di impossibilità obiettiva di procedere come stabilito nell'avviso stesso, senza che per i candidati possa sorgere alcuna pretesa o diritto.
3. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento al "Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi", approvato con deliberazione del C.d.A del 31 gennaio 2011, al CCNL Commercio, al d.lgs. 198/2006 e alle altre disposizioni vigenti in materia.

Imola, 02/04/2015

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 30/10/2014

Allegato n. 1.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER CONTRATTO DI LAVORO – “TECNICO SPECIALIZZATO IN MOBILITA’ E SICUREZZA STRADALE”

**Spett.
Area Blu S.p.A.
Via Mentana 10
40026 Imola (BO)**

Il/la sottoscritto/a _____,
nato a _____ (Prov. _____) il ____/____/_____
e residente in _____ (Prov. _____) via _____,
n. _____, cap. _____, n. telefonico _____.
Presa visione dell’avviso per la procedura selettiva in oggetto

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per la copertura di n. 1 posto di “**TECNICO SPECIALIZZATO IN MOBILITA’ E SICUREZZA STRADALE**”, livello III, CCNL Commercio.
A tal fine, consapevole delle sanzioni previste dall’art. 76 del Testo unico, D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e della decadenza dei benefici prevista dall’art. 75 del medesimo Testo unico in caso di dichiarazioni false o mendaci, sotto la propria personale responsabilità,

DICHIARA

Di possedere i requisiti indicati nell’art. 3 dell’avviso di selezione.

In particolare precisa:

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana (oppure indicare lo Stato dell’Unione Europea:);
2. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;
3. di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____, conseguito in data ____ / ____ / _____, presso _____;
4. di essere iscritto all’Ordine:
 - degli Ingegneri di _____ dal _____;
 - degli Architetti di _____ dal _____;
5. di trovarsi, per quanto riguarda gli obblighi sulla leva militare, nella seguente condizione (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
6. di autorizzare il trattamento dei propri dati, ai sensi del d.lgs. 196/2003, per l’espletamento delle attività necessarie allo svolgimento della selezione;
7. di aver letto e accettato le condizioni presenti nell’avviso di selezione;
8. di non avere riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione
9. di non essere stato/a destituito/a, o dispensato/a o dichiarato/a decaduto dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato/a per motivi disciplinari;
10. di non essere stato interdetto o sottoposto a misure tali che escludano, secondo la normativa vigente, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;

11. di essere fisicamente idoneo/a all'impiego messo a selezione, e di non aver impedimenti che limitano il regolare svolgimento delle attività previste per il profilo professionale di “Tecnico specializzato in mobilità e sicurezza stradale”;

oppure

- di essere portatore di handicap e, volendosi avvalere delle disposizioni di cui all'art. 20 L. 104/1992, gli ausili e i tempi aggiuntivi necessari per sostenere le prove selettive sono i seguenti: _____. Si allega a tal fine la certificazione rilasciata dalla struttura sanitaria, utile ad individuare, in relazione alla tipologia dell'handicap gli elementi essenziali della disabilità e che giustifica quanto richiesto.

CHIEDE

che qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione venga inviata al seguente recapito:

fax _____ oppure posta elettronica _____

Il/la sottoscritto/a si impegna, infine, a comunicare ogni eventuale variazione relativa al recapito esclusivamente per iscritto mediante Posta Elettronica Certificata.

Allega a corredo della domanda di partecipazione, a pena di esclusione:

- copia fotostatica del documento di identità personale in corso di validità
- c.v. in formato europeo, datato e firmato.

Data, _____

Firma
