

Mod. 246 rel. 3.0 del 21/6/2012 IMOLA, il 27-12-2012 Spett.le
 NUOVO CIRCONDARIO IMOLESE
 VIA BOCCACCIO 27
 40026 IMOLA (BO)

OGGETTO: CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO

Impresa Somministratrice: OPENJOBMETIS S.P.A. Agenzia per il Lavoro ex art. 4, co. 1, lettera a) D.Lgs. 276/03; aut Min. 1111/SG del 26-11-2004. Sita in VIA GENERALE GUSTAVO FARA, 35 - 20124 MILANO (MI)
 P. Iva e cod. fisc. 13343690155
Impresa Utilizzatrice: NUOVO CIRCONDARIO IMOLESE sita in IMOLA (BO), VIA BOCCACCIO 27,
 P. Iva e cod. fisc. 90036770379 90036770379
 (di seguito anche "Utilizzatore")

Fidejussione: SACE BT S.p.A. - Polizza nr. 2799604794
Numero dei lavoratori somministrati richiesti: 1
Ragioni del ricorso alla somministrazione: RAGIONI DI CARATTERE ORGANIZZATIVO motivate da NECESSITA' DI INSERIRE PERSONALE A SUPPORTO DI QUELLO DIRETTO NELL'ATTIVITA' DI ISTRUTTORE SERVIZI INFORMATICI RESASI NECESSARIA A SEGUITO DELLA RIORGANIZZAZIONE DELLA STRUTTURA INFORMATICA DEL NUOVO COMPRESORIO IMOLESE, FINO A FINE DICEMBRE 2013.

Disciplina del rapporto di lavoro somministrato: i rapporti tra Openjobmetis ed il lavoratore somministrato sono soggetti alla disciplina di cui al D.Lgs. 276/03 e successive modifiche e al D.Lgs. 368/01, per quanto compatibile, in ogni caso, con esclusione delle disposizioni di cui all'art. 5, co. 3 e seguenti. Openjobmetis, ai sensi dell'art. 21, co. 3, del D.Lgs. 276/03, comunicherà per iscritto ai propri dipendenti somministrati le informazioni di cui all'art. 21, co. 1 e 2, del D.Lgs. 276/03, nonché la data di inizio e la durata prevedibile dell'attività lavorativa presso l'Utilizzatore.
Mansioni ed Inquadramento: l'Utilizzatore affida a tempo determinato ad Openjobmetis l'incarico di somministrare lavoratori per lo svolgimento della mansione di IMPIEGATO TECNICO ISTRUTTORE SERVIZI INFORMATICI
Inquadramento contrattuale: Gruppo B ex art. 25 CCNL Agenzie per il Lavoro (di seguito "CCNL"), con la qualifica di IMPIEGATO livello C1 del CCNL ENTI LOCALI - 22 applicato dall' Utilizzatore.

Durata: dal 01/01/2013 a tutto il 31/12/2013 per un totale di gg 365, a seguito di positivo superamento del periodo di prova di 13 gg di effettiva prestazione lavorativa. Il termine inizialmente posto al contratto di lavoro può essere prorogato con il consenso del lavoratore somministrato e per atto scritto, per 6 volte nei modi ed alle condizioni previsti dall'art. 42 CCNL.
Potere disciplinare: per tutta la durata della missione i lavoratori somministrati svolgeranno la propria attività nell'interesse nonché sotto la direzione e il controllo dell'Utilizzatore. L'Utilizzatore ha l'obbligo di portare a conoscenza del lavoratore somministrato le norme disciplinari relative alle sanzioni, alle infrazioni in relazione alle quali ciascuna di esse può essere applicata ed alle procedure di contestazione, mediante affissione in luogo accessibile. Eventuali oneri di qualsiasi natura che Openjobmetis sia tenuto a sostenere per effetto ed a causa della mancata affissione delle suddette norme, sono totalmente a carico dell'Utilizzatore. Al fine dell'eventuale esercizio del potere disciplinare riservato ad Openjobmetis, l'Utilizzatore si impegna a comunicare a questa, immediatamente appena venutane a conoscenza, i comportamenti del lavoratore somministrato sanzionabili disciplinarmente ai sensi dell'art. 7 della L. 300/70. La mancata o tardiva comunicazione può comportare l'inapplicabilità della sanzione disciplinare del caso. Gli effetti di tale inapplicabilità faranno capo esclusivamente all'Utilizzatore.

Sede e orario di lavoro: l'attività lavorativa dovrà essere presso la sede di 40026 IMOLA (BO) ITA in COMUNI ADERENTI AL NUOVO CIRCONDARIO IMOLESE, 40026 IMOLA.
L'orario di lavoro sarà di 36,00 hh settimanali così distribuite: DAL LUNEDI' AL SABATO, SU TURNI DI 6H DA CONCORDARE CON IL RESPONSABILE. Eventuali variazioni di sede o d'orario di lavoro dovranno essere tempestivamente comunicate ad Openjobmetis, la quale ne informerà i lavoratori somministrati e gli organi competenti.

Modalità di pagamento: BONIFICO BANCARIO 60 GG FM
Rischi professionali: posizione Inail dell'Utilizzatore 01384692
Voce di rischio: ADDETTI A VIDEOTERMINALI
Descrizione dei rischi inerenti l'attività lavorativa e delle misure di prevenzione adottate: si veda l'art. 8 delle Condizioni generali di somministrazione ed il relativo Mod. A.
Responsabile del servizio di prevenzione e protezione presso l'utilizzatore: MARCO BENATI
Referente per l'igiene e sicurezza del lavoro presso l'Utilizzatore: CLAUDIA DALMONTE

Costi del Servizio: l'Utilizzatore verserà ad Openjobmetis a titolo di corrispettivo delle quote retributive, nonché degli oneri previdenziali ed assicurativi che sostiene in favore del lavoratore somministrato, gli importi di seguito indicati, così come da preventivo n. BO02/2012/80

Liv.	Retribuzione Lorda Mensile	Tariffa Ora Ordinaria	Tariffa Base per calcolo Straordinari	Tariffa Base per calcolo Supplementari
C1	euro 1.679,14	euro 19,74	euro 19,60	euro 19,74
Festività godute		Festività non godute:		
	euro 19,74	euro 19,74		

Costi a parte del servizio:
Quota ratei ASS.: i ratei di ferie, rol ed ex festività relativi alle assenze da Vol autorizzate e godute dal lavoratore verranno fatturati ad euro 0,00/h.
Assenze retribuite: le assenze retribuite ai sensi di legge e disciplinate dal CCNL (permessi elettorali, studio, congedo matrimoniale e lutto) non comprese nel punto "Costi del servizio" saranno fatturate alla tariffa dell'ora ordinaria.
Ulteriori elementi di retribuzione: gli eventuali ed ulteriori elementi di retribuzione (premi presenza, cottimo, indennità di chiamata, indennità di trasferta, e/o reperibilità, etc.) verranno fatturati al lordo degli oneri accessori utilizzando un moltiplicatore fisso pari a 1,70, così come eventuali elementi spettanti ma non comunicati e non presenti nel modello "Form" di Openjobmetis.

Per quanto concerne le festività riconosciute e retribuite dal CCNL applicato dall'Utilizzatore, che eventualmente rientrino nel periodo di svolgimento della missione, verranno fatturate all'Utilizzatore alla tariffa ora ordinaria. Nel caso di lavoro straordinario, (quando possibile secondo il CCNL applicato) alle tariffe base sopra indicate verranno applicate le maggiorazioni del CCNL applicato dall'Utilizzatore o degli Accordi aziendali integrativi in essere. Nel caso di lavoro supplementare, notturno, festivo o su turni, (quando possibile secondo il CCNL applicato dall'Utilizzatore) alla tariffa ordinaria sopra indicata verranno applicate le maggiorazioni del CCNL applicato dall'Utilizzatore o degli Accordi aziendali integrativi in essere. Sono esclusi dalla presente offerta i costi relativi ad ulteriori accordi interni (integrativi aziendali).

Ulteriori informazioni: l'Utilizzatore dichiara, sotto la propria responsabilità, che la somministrazione di lavoro richiesta e disciplinata dal presente contratto non rientra nei casi di cui all'art. 20, co. 5, del D.Lgs. 276/03.

Le condizioni generali di somministrazione, nonché il relativo Mod. A allegato, costituiscono parte integrante del presente contratto.

UTILIZZATORE

OPENJOBMETIS S.P.A.



OPENJOBMETIS S.P.A. - AGENZIA PER IL LAVORO - Aut. Prot. N. 1111/SG del 26/11/2004
 Direzione Generale e Uffici: VIA MARSALA, 40/C - Centro Direzionale Le Torri - 21013 GALLARATE (VA)
 Sede Legale: VIA GENERALE GUSTAVO FARA, 35 - 20124 MILANO (MI)
 Cod. Fisc. - P. IVA e Nr. Iscr. Reg. Imprese di Milano 13343690155 Capitale Sociale euro 10.637.000,- i.v.
 TELEFONO 0331211501 - FAX 0331211590 info@openjob.it www.openjob.it
 FILIALE DI IMOLA - BO02 - VIA D'AZELIO 11/A - TEL. 0542/23804 - FAX 0542/22205

CONDIZIONI GENERALI DI SOMMINISTRAZIONE

- 1) Ragioni della somministrazione.** L'Utilizzatore si impegna a collaborare, con la necessaria diligenza, all'individuazione delle specifiche ragioni che, a norma dell'art. 20, co. 4, D.Lgs. 276/03 giustificano la richiesta di somministrazione di lavoro ed a comunicarle ad OPENJOBMETIS S.P.A. (di seguito, anche, Openjobmetis). L'Utilizzatore è responsabile della sussistenza di tali specifiche ragioni (riportate sul fronte del presente contratto), così come della loro permanenza durante tutta la durata del rapporto di somministrazione e si impegna a comunicare tempestivamente ad Openjobmetis ogni modifica o cessazione che dovesse intervenire nel corso del rapporto. In mancanza di tale informazione, ed in ogni caso in cui venga accertata la non sussistenza delle ragioni comunicate, Openjobmetis si riserva la facoltà di richiedere all'Utilizzatore di essere tenuta indenne da ogni conseguenza dovesse derivare.
- 2) Competenza professionale del lavoratore somministrato.** Per l'esecuzione del presente contratto, Openjobmetis garantisce che il proprio personale avrà le occorrenti specializzazioni (e, ove occorrono, abilitazioni di legge) e avrà adeguata preparazione professionale, in base alle richieste effettuate dall'Utilizzatore. Si ricorda che al superamento del periodo di prova da parte del lavoratore somministrato, Openjobmetis non sarà ritenuta responsabile dell'eventuale inadeguata preparazione e/o specializzazione del lavoratore stesso.
- 3) Trattamenti retributivi e previdenziali del lavoratore somministrato.** L'Utilizzatore si impegna a comunicare ad Openjobmetis i trattamenti retributivi e previdenziali applicabili alle prestazioni di lavoro somministrato e le eventuali differenze maturate nel corso di ciascuna mensilità o dell'eventuale minore periodo di durata del rapporto di lavoro. L'Utilizzatore si impegna a comunicare ad Openjobmetis i trattamenti economici e normativi previsti dalla contrattazione aziendale ed applicati ai propri dipendenti di livello pari a quello dei lavoratori somministrati, in particolare: retribuzione annua lorda, numero mensilità, premi aziendali, maggiorazioni per lavoro straordinario, notturno, festivo, trattamento assenze a causa di ferie, malattia, etc. Inoltre l'Utilizzatore si impegna a comunicare i trattamenti che derivano al lavoratore somministrato per effetto della contrattazione di secondo livello. L'Utilizzatore si impegna, infine, a fornire tutte le informazioni relative alla classificazione effettuata dall'Inail in base alle lavorazioni denunciate ed alla voce di tariffa assegnata al fine dell'applicazione del tasso di premio Inail. L'Informativa dovrà essere effettuata nel più breve tempo possibile. Specificiamo che gli oneri di qualsiasi natura che Openjobmetis sia tenuta a sostenere per effetto e/o a causa della mancata e/o inesatta comunicazione dei trattamenti retributivi e previdenziali in atto presso l'Utilizzatore, sono integralmente a carico di quest'ultimo; per l'eventuale Openjobmetis avrà diritto di rivalsa nei confronti dell'Utilizzatore per ogni onere sostenuto.
- 4) Obblighi dell'Utilizzatore.** L'Utilizzatore si obbliga a rimborsare ad Openjobmetis gli oneri retributivi e previdenziali da questi sostenuti in favore del lavoratore somministrato e gli ulteriori importi indicati nel presente contratto di somministrazione di lavoro. L'Utilizzatore, in caso di inadempimento di Openjobmetis, si obbliga al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico nonché del versamento dei contributi previdenziali in favore del prestatore di lavoro, fatto salvo il diritto di rivalsa verso il somministratore.
- 5) Variazione di mansioni.** Le variazioni delle mansioni a cui sono adibiti i lavoratori somministrati devono essere comunicate per iscritto nel più breve tempo possibile. In caso di mancata comunicazione di variazioni professionali l'Utilizzatore risponde per le differenze retributive spettanti al lavoratore occupato in mansioni superiori. Ove non adempia a tale obbligo d'informazione, l'Utilizzatore risponde in via esclusiva per le differenze retributive spettanti al lavoratore somministrato occupato in mansioni superiori e per l'eventuale risarcimento del danno derivante dall'assegnazione a mansioni inferiori.
- 6) Adeguamento dei costi.** Openjobmetis si riserva la facoltà di adeguare gli importi precedentemente indicati in funzione di eventuali rinnovi contrattuali e contrattuali collettivi, anche integrativi localizzionali. In tutti i casi di variazione degli elementi retributivi nel corso del contratto di lavoro, verrà fatturato il costo della rivalutazione degli istituti differiti, vale a dire la differenza tra l'ammontare dei ratei (13%, 14%, ferie, ROL, ex festività) accantonato e l'ammontare degli stessi ratei risultante dall'aumento retributivo.
- 7) Risoluzione anticipata.** L'eventuale interruzione della somministrazione dovuta a cassazione anticipata, a qualunque titolo, del rapporto di lavoro tra Openjobmetis ed il lavoratore cui faccia seguito, entro i 6 mesi successivi, l'instaurazione di un qualsiasi rapporto a contenuto lavorativo e/o professionale, sotto qualsivoglia forma negoziale, diretta o indiretta; tra il lavoratore stesso e l'Impresa Utilizzatrice o altra società, persona, ente, da questa controllata, ovvero controllante ovvero collegata, attribuirà ad Openjobmetis il diritto di fatturare comunque all'Utilizzatore il servizio in ragione di Euro 15,00= (quindici/00) oltre IVA, per ogni mancato giorno di esecuzione del presente contratto.
- 8) Igiene e sicurezza.** Ai sensi dell'art. 3, co. 5, D.Lgs. 81/08, tutti gli obblighi di protezione e prevenzione in materia di igiene e sicurezza sul lavoro nei confronti dei lavoratori somministrati sono a carico dell'Utilizzatore. L'Utilizzatore è responsabile per la violazione degli obblighi di sicurezza individuali dalla legge e dai contratti collettivi applicati. L'Utilizzatore si impegna altresì ad adempiere a quanto previsto dagli artt. 36 e 37, D.Lgs. 81/08 in materia di formazione. Informazione ed addestramento. In particolare, tra gli altri, sull'Utilizzatore graverà l'obbligo di informare i prestatori di lavoro somministrati sui rischi per la sicurezza e la salute connessi all'attività produttiva in generale, nonché l'obbligo di formare ed addestrare i lavoratori somministrati all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale vengono assunti, in conformità alle disposizioni contenute del D.Lgs. 81/08 e successive modificazioni o integrazioni. Inoltre, nel caso in cui le mansioni cui è adibito il prestatore di lavoro somministrato richiedano una sorveglianza medica speciale o comportino rischi specifici, l'Utilizzatore ne informa il lavoratore conformemente a quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 e successive modificazioni o integrazioni nonché dall'art. 21 CCNL Agenzie per il Lavoro e dalle lettere a) e b) del punto 2 dell'Allegato 1 al CCNL Agenzie per il Lavoro; cui rinvia l'art. 21, co.4, cit. Le predette attività di formazione, informazione ed addestramento devono avvenire all'inizio dell'utilizzazione e comunque prima dell'effettiva esecuzione dell'attività lavorativa. A tale scopo l'Utilizzatore comunicherà ad Openjobmetis il nominativo del Referente per l'igiene e la sicurezza sul lavoro incaricato di effettuare dette attività di formazione, informazione ed addestramento. In adempimento degli obblighi di informazione sopra indicati, l'Utilizzatore dovrà altresì restituire ad Openjobmetis, debitamente compilato in ogni sua parte, il Modello di Informazione sui rischi per l'integrità e la salute dei lavoratori e delle misure di prevenzione adottate, allegato alla presente (Mod. A) e/o comunicare ad Openjobmetis la eventuale modifica alle informazioni contenute nel Mod. A allegato alla presente, già precedentemente compilato e sottoscritto dall'Utilizzatore con riferimento alla mansione che verrà assegnata al lavoratore somministrato, entro e non oltre l'inizio della missione. E' altresì obbligo dell'Utilizzatore comunicare ad Openjobmetis eventuali modifiche alle informazioni contenute nel Mod. A che dovessero intervenire durante la missione entro il giorno medesimo in cui le predette modifiche diverranno operative. Openjobmetis si impegna a consegnare al lavoratore somministrato, all'atto dell'assunzione, copia del Mod. A compilato in ogni parte dall'Utilizzatore. Su richiesta dell'Utilizzatore, Openjobmetis fornirà al medesimo copia del Mod. A sottoscritto per ricevuta da parte del lavoratore somministrato. Openjobmetis si riserva ogni ripetizione nel caso in cui l'Utilizzatore non abbia rispettato tutte le norme relative all'applicazione delle misure di igiene e sicurezza sui posti di lavoro ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 e successive modificazioni o integrazioni. La mancata osservanza da parte dell'Utilizzatore degli obblighi previsti dalla legge in materia di tutela della salute, del CCNL per le Agenzie per il Lavoro e del CCNL applicato dall'Utilizzatore stesso, con particolare riferimento all'informazione, formazione e addestramento professionale, nonché di dotazione dei dispositivi di protezione e sicurezza, costituisce giusta causa di dimissioni da parte del lavoratore somministrato. Al lavoratore somministrato, dimessosi per giusta causa, spetta l'intero trattamento retributivo per il periodo contrattualmente previsto, con obbligo dell'onere a carico dell'Utilizzatore.
- 9) Infortunio e malattia.** I casi di infortunio e malattia dei lavoratori somministrati devono essere comunicati immediatamente alla Filiale Openjobmetis in modo da permettere alla stessa tutti gli adempimenti conseguenti. In caso di infortunio sul lavoro, la Filiale Openjobmetis provvederà ad inviare all'Utilizzatore un Modulo che l'Utilizzatore dovrà immediatamente restituire alla medesima Filiale Openjobmetis, debitamente compilato in ogni sua parte con le informazioni ed i dati richiesti relativi al sinistro.
- 10) Responsabilità civile per danni provocati dal lavoratore somministrato.** L'Utilizzatore sarà tenuto a rispondere dei danni arrecati a persone o cose, anche di terzi, dai lavoratori somministrati in conseguenza dell'attività lavorativa svolta per l'esecuzione del presente contratto. Ad essa, perciò, faranno carico, indipendentemente dalla copertura assicurativa per i rischi di responsabilità verso terzi e per i suoi dipendenti, tutti gli oneri, le spese e le responsabilità connesse e conseguenti. Openjobmetis resta pertanto esplicitamente e completamente manlevata da qualsiasi azione, nessuna esclusa o eccettuata che, eventualmente, potesse venire mossa in relazione alla responsabilità di cui innanzi per tutto ciò che dipendesse da situazioni che comunque possono far capo all'Utilizzatore ed ai lavoratori somministrati da esso utilizzati.
- 11) Interruzione missione.** In caso di interruzione della missione per cause non imputabili ad Openjobmetis o ai lavoratori somministrati, l'Utilizzatore sarà comunque tenuto al pagamento del corrispettivo di cui al presente contratto fino alla scadenza dello stesso.
- 12) Foro competente.** Qualsiasi controversia relativa al presente contratto sarà di competenza esclusiva del Foro di Busto Arsizio (Va). Tuttavia, le Parti concordano che Openjobmetis avrà la facoltà (ma non l'obbligo) di convenire l'Utilizzatore anche davanti al Giudice del Foro del procedimento nel quale essa sia stata convenuta da lavoratori somministrati all'Utilizzatore medesimo in virtù del presente contratto per il riconoscimento di diritti relativi direttamente o indirettamente a prestazioni di lavoro somministrato o comunque al rapporto di lavoro somministrato e l'Utilizzatore rinuncia sin da ora a sollevare qualsivoglia eccezione in merito.
- 13) Obbligo di riservatezza.** Openjobmetis e i suoi dipendenti si impegnano a tenere riservate tutte le notizie e i dati che fossero comunicati ad essa o di cui venisse a conoscenza, attinenti ad organizzazione, struttura, attività, programmi e risultati produttivi e commerciali dell'Utilizzatore.
- 14) Trattamento dei dati personali.** L'Utilizzatore (se persona fisica e quindi rientrante nel novero degli "interessati" ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. 196/2003), dichiara di aver ricevuto dalla controparte adeguata informativa ex art. 13 del D.Lgs. 196/03. I dati saranno trattati su supporti cartacei ed elettronici, per dare corretta esecuzione agli obblighi relativi al presente contratto. Si ricorda che i dati potranno essere altresì trattati per l'effettuazione, nei limiti di legge, di attività promozionali e di marketing oltre che comunicati alla società Experian Data Service srl che gestisce informazioni su inadempimenti o ritardi di pagamento. Il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia in caso di mancato conferimento degli stessi per le finalità connesse all'esecuzione del presente contratto, Openjobmetis non potrà dare seguito all'operatività richiesta. L'Utilizzatore (se persona fisica) ha il diritto di esercitare i diritti di cui all'art. 7 D. Lgs. 196/03 (Diritti di recesso ai dati personali ed altri diritti), rivolgendosi al responsabile del trattamento. Il testo completo dell'informativa è consultabile sul sito di Openjobmetis (www.openjob.it). L'Utilizzatore, inoltre, ai fini del presente contratto, potrà acquisire e trattare sia dati personali relativi ai dipendenti di Openjobmetis, ai suoi collaboratori, etc., sia dati personali relativi ai lavoratori somministrati, nello svolgimento dell'attività lavorativa. Con riferimento ai trattamenti di tali dati, l'Utilizzatore garantisce ad Openjobmetis; (i) di svolgere le attività e gli adempimenti di propria competenza prescritti dalla normativa sulla protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/03 e s.m.i.); (ii) di porre in essere gli adempimenti necessari affinché le comunicazioni di dati dei lavoratori somministrati dall'Utilizzatore a Openjobmetis da eseguirsi ai sensi del presente contratto avvengano conformemente alle prescrizioni normative; (iii) di adottare ogni necessaria ed opportuna cautela anche in relazione alle misure di sicurezza, in relazione alle quali Openjobmetis potrà chiedere raggugli in qualsiasi momento.
- 15) D. Lgs 231/01.** Il Cliente dichiara di aver preso visione del Codice Etico, disponibile sul sito aziendale www.openjob.it, e di essere a conoscenza che la Società Openjobmetis S.p.A. ha redatto un proprio Modello Organizzativo ai sensi del D. Lgs 231/01 di cui il Codice Etico è parte integrante; il cliente per quanto ad esso applicabile, si impegna a rispettare il Codice Etico ed a conformare il proprio comportamento ai principi in esso contenuti. In caso di violazione del Codice Etico, da parte del Cliente, Openjobmetis avrà facoltà di risolvere il Contratto. Fermo quanto sopra, il Contratto si risolverà di diritto in caso di accertata commissione da parte del Cliente di uno dei reati previsti dal D. Lgs 231/01.

Il Mod. A allegato forma parte integrante delle presenti Condizioni generali di somministrazione che La preghiamo di volerci restituire sottoscritte per ricevuta ed accettazione.

UTILIZZATORE _____ OPENJOBMETIS S.P.A.

Il presente contratto di somministrazione, redatto in forma scritta, contiene gli elementi di cui alle lettere a) b) c) ed e) del art. 21 del D.Lgs. 276/03. Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341, co. 2, e 1342 c.c., l'Utilizzatore dichiara di approvare ed accettare specificatamente e per iscritto le seguenti clausole delle condizioni generali di somministrazione: n. 1 (Ragioni della somministrazione); n. 2 (Competenza professionale del lavoratore somministrato); n. 3 (Trattamenti retributivi e previdenziali del lavoratore somministrato); n. 5 (Variazione di mansioni); n. 7 (Risoluzione anticipata); n. 8 (Igiene e sicurezza); n. 10 (Responsabilità civile per danni provocati dal lavoratore somministrato); n. 11 (Interruzione missione); n. 12 (Foro competente); n. 14 (Trattamento dei dati personali).

MEMO

Oggetto : Decreto Legislativo n. 24 /2012

Con l'art. 3 del Decreto in oggetto si definisce un rafforzamento del sistema sanzionatorio per quanto riguarda alcune specifiche fattispecie intervenendo sull'art. 18 del D. Lgs. n. 276/2003.

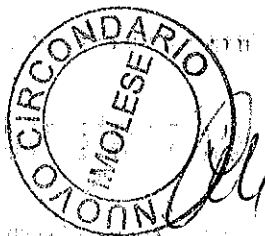
Più in particolare si segnalano le seguenti disposizioni:

L'Art. 3, comma 1, lett. a) Decreto: con questa novella si introduce nell'art. 18 del D. Lgs. n. 276/2003 il comma 3 bis, prevedendo la sanzione amministrativa pecuniaria da da euro 250 a euro 1.250 in caso di:

- violazione da parte dell' **utilizzatore** dell'onere di informare i lavoratori somministrati dei posti vacanti, ai sensi del nuovo comma 7-bis dell'art. 23;
- violazione da parte dell' **utilizzatore** del diritto in capo ai lavoratori somministrati di fruire di tutti i servizi sociali e assistenziali di cui godono i dipendenti dell'utilizzatore, disposto di cui all'art. 23, c. 4, secondo periodo 9;
- violazione da parte dell' **utilizzatore** degli oneri di comunicazione nei confronti delle OO.SS. di cui all'articolo 24, comma 4, lettere a) e b)10.
Trattasi delle seguenti comunicazioni alla rappresentanza sindacale unitaria, ovvero alle rappresentanze aziendali e, in mancanza, alle associazioni territoriali di categoria aderenti alle confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale:
a) il numero e i motivi del ricorso alla somministrazione di lavoro prima della stipula del contratto di somministrazione; ove ricorrano motivate ragioni di urgenza e necessità di stipulare il contratto, l'utilizzatore fornisce le predette comunicazioni entro i cinque giorni successivi;
b) ogni dodici mesi, anche per il tramite della associazione dei datori di lavoro alla quale aderisce o conferisce mandato, il numero e i motivi dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi, la durata degli stessi, il numero e la qualifica dei lavoratori interessati.

Ricordiamo l'importanza di eseguire quanto sopra indicato, onde evitare di incorrere nelle sanzioni introdotte dal D.Lgs. 24/2012.

I consulenti di Openjobmetis, sono a vostra completa disposizione per necessità in merito.



OPENJOBMETIS S.P.A. - AGENZIA PER IL LAVORO - Aut. Prot. N. 1111/SO del 26/11/2004

Direzione Generale e Uffici: VIA MARSALA, 40/C - Centro Direzionale Le Torri - 21013 GALLARATE (VA)

Sede Legale: VIA GENERALE GUSTAVO FARA, 35 - 20124 MILANO (MI)

Cod. Fisc. - P. IVA e Nr. Iscr. Reg. Imprese di Milano 13343690155 Capitale Sociale euro 10.637.000,= i.v.

TELEFONO 0331211501 - FAX 0331211590 info@openjob.it www.openjob.it

FILIALE DI IMOLA - BO02 - VIA D'AZELIO 11/A - TEL. 0542/23804 - FAX 0542/22205