

RIF. VERBALE N° 5

NCI

Imola, 2012

Verbale in ordine alla definizione delle risorse ex art. 15, commi 2 e comma 5 CCNL 1/04/1999 per gli obiettivi ed i progetti di miglioramento anno 2012

In data 24 dicembre 2012 presso il Comune di Imola, il Dott. Gaudenzio Garavini in qualità di **Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)**, istituito con deliberazione di C.C. n° 30 del 23 febbraio 2011 dal Comune di Imola ed al quale il NCI ha aderito per l'anno 2011 ed a seguito della convenzione per la gestione delle Risorse Umane sottoscritto in data 28.12.2011;

dato atto che

- il personale dipendente del NCI è stato invitato con comunicazione dell'Ufficio Personale Associato ad avanzare proposte per il raggiungimento di effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dei servizi, con risultati misurabili a favore dell'ente ed economicamente tangibili;
- nelle more della definizione del nuovo accordo integrativo si ritiene opportuno procedere alla definizione delle risorse ex art. 15, comma 5 CCNL 1 aprile 1999 dei progetti di miglioramento anno 2012 secondo i criteri generali espressi negli accordi e nella preintesa stipulata tra le Parti per progetti che prevedano la possibilità di incrementare le risorse decentrate variabili in relazione all'accertato incremento qualitativo e quantitativo dei servizi, dando atto che l'incremento può realizzarsi legittimamente solo qualora si siano verificate le seguenti condizioni:
 - miglioramento quali-quantitativo dei servizi, concreto, tangibile e verificabile, che deve tradursi in un beneficio per l'utenza esterna o interna;
 - chiarezza e misurabilità dei risultati attraverso indicatori precedentemente individuati;
 - risultati "sfidanti", importanti, ad alta visibilità esterna o interna; il personale interno deve avere un ruolo importante nel loro conseguimento, attraverso un maggiore impegno e una maggiore disponibilità a farsi carico di problemi;
 - quantificazione delle risorse secondo criteri trasparenti e ragionevoli, basati sul grado di rilevanza e importanza dei risultati attesi, nonché all'impegno aggiuntivo richiesto alle persone;

4

- risorse rese disponibili solo a consuntivo, dopo aver accertato i risultati conseguiti;
- risorse previste nel Bilancio e nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG).

Provvede:

- a validare i progetti incentivabili, secondo i dati analizzati dal servizio Programmazione e Controllo di gestione, confermando la cifra prevista dalla Amministrazione sulla base dei seguenti criteri i seguenti criteri:

CRITERIO
progetto che prevede forte impegno e coinvolgimento dei dipendenti
progetto che prevede aumento entrate o diminuzione spesa continuativa
progetto con assenza di ricadute negative sui cittadini/utenti
progetto con assenza di investimenti
progetto che prevede il coinvolgimento altri enti e/o soggetti esterni

- a confermare che la somma prevista per i progetti dalla analisi dei progetti presentati da destinare ad incentivazione è complessivamente pari a € 9.920 (escluso oneri);

	PROGETTO	Norma	Risparmi Incassi		Quota incentivo	Dipendenti
NCI	Sviluppo della gestione associata dei servizi comunali	15 c.2			618,92	2
NCI	Implementazione della gestione associata dei servizi comunali	15 c 5	30.000,00	22%	6.601,08	5
NCI	Rafforzamento del servizio di controllo della RCA	15 c 5	3.000,00	90%	2.700,00	4

- di riservarsi la possibilità - con successivo verbale - di apportare modifiche alla percentuali assegnate nonché a procedere ad eventuali integrazioni se in corso d'anno intervengono eventi e fatti che possano influire a qualsiasi titolo sull'attuale valutazione;

stabilisce che

- a conclusione del percorso di relazioni sindacali e nelle more della definizione del nuovo accordo integrativo tali progetti possono essere

4

finanziati con risorse aggiuntive ex art. 15 comma 2 e comma 5 CCNL 1 aprile 1999, nell'ambito delle risorse del fondo che verrà autorizzato dall'a Giunta del NCI;

- i livelli di risultato raggiunti saranno verificati e certificati a consuntivo dall'Organismo Indipendente di Valutazione in rapporto agli obiettivi ed agli indicatori come sopra predefiniti; l'erogazione delle somme avverrà (in modo totale o parziale) in relazione ai livelli di risultato certificati, fatto salvo che di fronte a scostamenti significativi del valore del vantaggio economico stimato, in sede di verifica del raggiungimento dei risultati, potranno essere comunque valutate opportune modifiche.

Del presente verbale sarà data informazione all'Amministrazione

In fede, 24 DIC. 2012

**L'ORGANISMO INDIPENDENTE
DI VALUTAZIONE**

Dott. Gaudenzio Garavini



Allegati:

- 1) progetti incentivati.