

N. **28** Reg. Del.

***DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA***

**Oggetto: NOMINA COMPONENTI C.U.G. COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÁ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

L'anno 2013 (Duemilatredici) addi Dieci del mese di Luglio alle ore 12.15 presso presso la sala riunioni del II piano, si è riunita la Giunta del Nuovo Circondario Imolese con l'intervento dei Sigg.

	<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
<b>Manca Daniele</b> Presidente del Circondario	X	
<b>Brunori Sara</b> Vice Presidente del Circondario		X
<b>Verzelli Vanna</b> Vice Presidente del Circondario	X	
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

Assiste alla seduta il Segretario Direttore, Dott.ssa Dal Monte Claudia.

Manca Daniele, nella sua qualità di Presidente Del Circondario, assume la Presidenza e, riconosciuto legale il numero dei presenti, invita la Giunta a prendere in esame l'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO:  
NOMINA COMPONENTI C.U.G. COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI  
OPPORTUNITÁ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E  
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

**LA GIUNTA CIRCONDARIALE**

**Premesso che:**

- i dieci Comuni del Nuovo Circondario Imolese, al fine di avviare un programma di sviluppo della gestione associata dei servizi comunali, in data 01.06.2011 hanno sottoscritto la “convenzione quadro per la realizzazione di uffici comuni e forme di collaborazione strutturata”;
- in attuazione della suddetta convenzione quadro, i medesimi hanno sottoscritto in data 28.12.2011 apposita convenzione per effetto della quale hanno conferito al Nuovo Circondario Imolese la gestione associata del Servizio Risorse Umane che, con decorrenza 01.01.2012 è stata avviata integralmente con riferimento ai Comuni di Borgo Tossivano, Casalfiumanese, Castel del Rio, Castel Guelfo, Fontanelice, Imola, Mordano e Nuovo Circondario Imolese, parzialmente in relazione ai restanti n. 3 Comuni;

**Premesso** altresì che l’art. 21 della legge 04/11/2010 n. 183, che ha integrato e modificato l’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, prevede in particolare:

- la costituzione al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del “Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (d’ora in poi C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, di eventuali comitati preesistenti;

- che il C.U.G. deve avere composizione paritetica ed essere formato:

- Da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
- Da un pari numero di rappresentanti dell’Amministrazione;
- Dal Presidente del Comitato che è designato dall’Amministrazione.

- che il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce alla ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell’efficienza e delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;

**Richiamata** la Direttiva 04/03/2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, di cui al predetto art. 21 – punto 4 – della L. 183/2010, nella quale viene precisato, tra l’altro, che il C.U.G. è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale (dirigenti e personale del comparto) e che i componenti dello stesso restano in carica quattro anni;

**Dato atto** che a seguito del positivo parere espresso dalla Conferenza dei Sindaci nella seduta del 7.3.2012 è stato avviato il procedimento per la costituzione di un unico CUG a livello circondariale;

**Rilevato** che le OO.SS. hanno provveduto a nominare, in esito alla richiesta avanzata, i componenti del C.U.G. e precisamente:

FP-CGIL ha nominato Sabbattani Isabella come componente effettivo e Collina Mirella come componente supplente;

CSA ha nominato Dall'Olmo Olivetta come componente effettivo e Bellini Valeria come componente supplente;

UIL FPL ha nominato Perrone Anna come componente effettivo e Rago Giuseppe come componente supplente;

CISL FP ha nominato Poletti Chiara come componente effettivo;

**Vista** la nota n. 62 del 07/02/2013 del Dirigente UPA concernente l'avviso di interpello rivolto a tutti i dipendenti dei Comuni del Nuovo Circondario Imolese, del Nuovo Circondario Imolese e dell'Azienda dei Servizi alla Persona del Nuovo Circondario Imolese, per raccogliere adesioni a far parte del C.U.G., con richiesta di invio del proprio curriculum vitae dal quale desumere le esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, con riserva di approfondire, mediante un colloquio le conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G. e le attitudini personali;

**Verificato** che, in seguito all'Avviso di Interpello, sono pervenute n. 7 domande di adesione da parte del personale dipendente dei Comuni del Nuovo Circondario Imolese, del Nuovo Circondario Imolese e dell'Azienda dei Servizi alla Persona del Nuovo Circondario Imolese e che, pertanto essendo il numero dei disponibili appena sufficiente a coprire i posti necessari non è stato necessario procedere a colloquio:

**La Faci Dorotea** (Comune di Castel San Pietro Terme)

**Possenti Franca** (Comune di Imola)

**Casari Emanuela** (Comune di Medicina)

**Picaro Raffaele** (Comune di Medicina)

**Bussolari Paolo** (Comune di Medicina)

**Tullini Alessandra** (Comune di Castel Guelfo)

**Laziali Franca** (Azienda Servizi alla Persona)

**Ritenuto** di costituire il C.U.G. del Nuovo Circondario Imolese con un numero di 7 componenti e 7 supplenti (di cui 7 nominati dall'Amministrazione e 7 indicati dalle OO.SS.);

**Ritenuto**, sulla base della collocazione geografica e lavorativa dei dipendenti indispensabile per garantire la rappresentatività territoriale degli enti di maggiori dimensioni, di individuare come componenti effettivi del C.U.G. i seguenti dipendenti:

La Faci Dorotea

Possenti Franca

Bussolari Paolo

Laziali Franca

**Ritenuto**, altresì, di individuare quali componenti supplenti:

Casari Emanuela

Picaro Raffaele

Tullini Alessandra

**Dato atto** altresì che per effetto di quanto stabilito dall'art. 22 dello Statuto è stato acquisito in merito il parere favorevole della Conferenza dei Sindaci reso con deliberazione n. 56 assunta nella seduta tenutasi in data odierna;

**Visti:**

- Il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. e, in particolare, l'art. 57;
- l'art. 21 della L. 183/2010;
- la Direttiva 04/03/2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida sulle "modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**Acquisito** agli atti il parere del Dirigente dell'Ufficio Personale Associato in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Con** voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

**DELIBERA**

1. di costituire il Comitato Unico di Garanzia "per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Nuovo Circondario Imolese, che risulta così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione:

<i>Componenti Effettivi</i>	<i>Componenti Supplenti</i>
La Faci Dorotea – Comune di Castel S.Pietro Terme	Casari Emanuela – Comune di Medicina
Possenti Franca – Comune di Imola	Picaro Raffaele – Comune di Medicina
Bussolari Paolo – Comune di Medicina	Tullini Alessandra – Comune di Castel Guelfo
Laziali Franca – Asp	

Rappresentanti di parte sindacale:

<i>Componenti Effettivi</i>	<i>Componenti Supplenti</i>
Sabbattani Isabella FP - CGIL	Collina Mirella FP -CGIL
Dall'Olmo Olivetta CSA	Bellini Valeria CSA
Perrone Anna UIL - FPL	Rago Giuseppe UIL - FPL
Poletti Chiara CISL - FP	

2. di dare atto che il C.U.G. una volta costituito individuerà il proprio presidente tra i rappresentanti indicati dalla Giunta del Nuovo Circondario Imolese;
3. di dare atto che i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

DELIBERAZIONE DELLA G.C. NR. 28 DEL 10/07/2013

4. di dare atto che il C.U.G. è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento recante la disciplina delle modalità di funzionamento che deve essere approvato dalla Giunta del Nuovo Circondario Imolese;
5. di inviare il presente provvedimento all'UPA ai fini della sua trasmissione a tutti i componenti del C.U.G., alle RSU, alle OO.SS. territoriali, ai Comuni del Nuovo Circondario Imolese e all'Azienda dei Servizi alla Persona del Nuovo Circondario Imolese che provvederanno a darne adeguata diffusione;
6. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE DEL CIRCONDARIO**

F.to Sig. MANCA DANIELE

**IL SEGRETARIO DIRETTORE**

F.to Dott.ssa DAL MONTE CLAUDIA

---

---

**Il Sottoscritto Segretario-Direttore  
visti gli atti d'ufficio**

**attesta** che la presente deliberazione:

è pubblicata all'Albo Pretorio del Nuovo Circondario Imolese  
per **15** giorni consecutivi dal **26/07/2013 al 10/08/2013**

Imola, li 26/07/2013

**IL SEGRETARIO DIRETTORE**

F.to Dott.ssa DAL MONTE CLAUDIA

---

---

**che la presente deliberazione:**

è **immediatamente eseguibile** ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000

Imola, li 26/07/2013

**IL SEGRETARIO DIRETTORE**

F.to Dott.ssa DAL MONTE CLAUDIA

---

**Copia conforme all'originale.**

Imola, li 26/07/2013

**IL SEGRETARIO DIRETTORE**

Dott.ssa DAL MONTE CLAUDIA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA  GIUNTA  ASSEMBLEA

OGGETTO: NOMINA COMPONENTI C.U.G. COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA (Art. 49 T.U. 267/2000)**

(X) Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto.

( ) Si esprime parere non favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, per le seguenti motivazioni:

---

Imola, 10/07/2013

IL DIRIGENTE AREA SERVIZI ASSOCIATI PERSONALE  
F.to LAGHI WALTER

---

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE (Art. 49 T.U. 267/2000)**

(X) Non si esprime alcun parere sulla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, in quanto la stessa è priva di rilevanza contabile ed economica.

( ) Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto.

( ) Si esprime parere non favorevole sulla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, per le seguenti motivazioni:

---

Imola,